



CO.FER.M.

## POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

La Direzione della CO.FER.M. considera la Qualità, la tutela dell'Ambiente e la Sicurezza nei luoghi di lavoro fattori strategici per il conseguimento dell'eccellenza, un obiettivo da perseguire in tutte le attività dell'organizzazione e un criterio di prevenzione e di coinvolgimento dei collaboratori sia interni che esterni e di tutte le parti interessate.

La Direzione aziendale considera la qualità, la tutela dell'ambiente e la gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro fattori strategici per il conseguimento dell'eccellenza, obiettivo da perseguire in tutte le attività dell'organizzazione.

I valori alla base della CO.FER.M. sono l'attenzione alle persone, la prevenzione e protezione dei lavoratori, la tutela dell'ambiente e l'attenzione alle esigenze dei Clienti e di tutte le parti interessate; tali valori sono alla base del proprio Sistema di Gestione Integrato in conformità alle norme UNI EN ISO 9001/2015, UNI EN ISO 14001/2015 e UNI ISO 45001/2018 in accordo ai seguenti principi:

### 1. Rispetto della normativa

L'azienda e tutto il suo personale si conformano a tutti i requisiti imposti dalle norme UNI EN ISO 9001:15, UNI EN ISO 14001:15, UNI ISO 45001:18, Reg. UE n. 333/11 e Reg. UE n.715/14 e si impegnano al fine di assicurare il pieno rispetto della legislazione vigente e dei regolamenti nazionali e regionali applicabili al fine di perseguire il "miglioramento continuo", la prevenzione dell'inquinamento ed il mantenimento delle migliori condizioni di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.

### 2. Miglioramento continuo

L'Azienda si impegna nella ricerca del miglioramento continuo monitorando le prestazioni del Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, minimizzando il consumo delle risorse energetiche e la produzione di Rifiuti, favorendone ove possibile il recupero. Per ottenere quanto detto, è necessario il coinvolgimento globale di tutto il personale che deve agire attraverso l'uso delle metodologie definite dal proprio Sistema di Gestione Integrato.

### 3. Soddisfazione delle parti interessate

Tutto il personale ha come obiettivo quello di soddisfare le esigenze del Cliente, individuando le necessità e garantendo l'erogazione di un servizio/prodotto conforme ai requisiti espressi. L'Azienda è inoltre pienamente consapevole che una responsabile strategia economica, la sensibilizzazione rivolta alle problematiche legate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nonché ambientali derivanti dalle proprie attività, risulta essere essenziale per il proprio successo, per quello dei propri Clienti e di tutte le parti interessate legate all'organizzazione.

### 4. Formazione, informazione, addestramento e consapevolezza

L'addestramento e la consapevolezza dei dipendenti rappresenta un principio inderogabile per la CO.FER.M. che si pone come obiettivo quello di fornire l'addestramento e la formazione necessari per operare in sicurezza, nel rispetto delle normative ambientali e secondo le specifiche tecniche stabilite per assicurare il miglior livello qualitativo possibile. Nell'ambito dell'informazione è di fondamentale importanza condividere con il personale le statistiche relative all'andamento degli infortuni e i risultati delle verifiche ispettive interne ed esterne.

### 5. Consultazione

L'azienda si impegna a promuovere tutte le azioni necessarie per promuovere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del rappresentante dei lavoratori al fine di migliorare la collaborazione tra le parti e rendere i luoghi di lavoro sicuri e salubri

### 6. Efficienza e impegno alla riduzione delle emergenze

CO.FER.M. adotta risorse, procedure e modalità di lavoro al fine di minimizzare il rischio di potenziali impatti ambientali e di incidenti e prevenire così infortuni e malattie professionali. Per ottenere questo è fondamentale mantenere un'attenzione costante nella prevenzione delle situazioni di emergenza per assicurare una capacità di risposta tempestiva ed efficace attraverso l'attività di sensibilizzazione e formazione del personale.

### 7. Coinvolgimento

Promuovere una collaborazione costruttiva con i propri stakeholders, in particolare i fornitori, in ottica di integrazione dei processi di prevenzione e protezione, assicurando che tutti coloro che lavorano per conto dell'organizzazione siano a conoscenza dei contenuti della presente Politica e rispettino le procedure del sistema di gestione applicabili alle loro attività.

### 8. Efficienza e impegno alla riduzione dell'inquinamento

La CO.FER.M. è inoltre consapevole che una gestione "efficiente" è alla base della lotta a qualsiasi tipo di spreco e sollecita il proprio personale ad assumere i comportamenti più idonei a ridurre i consumi di energia, materie prime e risorse in genere. Un comportamento coerente con questa politica presuppone l'impegno a seguire le istruzioni ambientali e ad effettuare i controlli che l'azienda ha stabilito come linea guida per prevenire l'inquinamento.

L'Azienda promuove inoltre l'adozione di comportamenti e pratiche coerenti con la tutela e salvaguardia dell'ambiente da parte delle imprese che operano per conto della CO.FER.M.

Per ottenere ciò la nostra organizzazione, nelle persone della Direzione Generale e dei Responsabili di Processo, ciascuno nel rispettivo ruolo, intende agire su più fronti:

- ✓ Attraverso una pianificazione efficace dei propri obiettivi;
- ✓ Attraverso il coinvolgimento del lavoro di gruppo;
- ✓ Attraverso l'esempio giornaliero dei singoli operatori e dei vari Responsabili di Processo;
- ✓ Attraverso la sensibilizzazione dei propri fornitori;
- ✓ Attraverso il controllo e monitoraggio degli aspetti ambientali e degli indicatori di efficacia ed efficienza dei processi del sistema di gestione aziendale;
- ✓ Attraverso il piano e l'attuazione di verifiche ispettive interne;
- ✓ Identificando ed avviando azioni per la correzione e la prevenzione delle non conformità e per il continuo miglioramento;
- ✓ Promuovendo ogni iniziativa ed azione che garantisca ad ogni dipendente il mantenimento della salute, l'igiene ed il miglioramento del benessere nell'ambiente di lavoro.

Jesi, 31/01/2023

LA DIREZIONE  
Co.fer.m. S.p.A.  
L'Amministratore  
(Riposi Anna Maria)